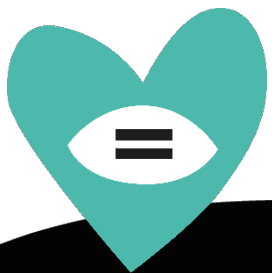


MAKE  
**EQUAL**



## SARA SJÖLANDER

- Bor i Stockholm
- Projektledare för Nätthatshjälpen



# UPPLÄGG

- Presentation av Make Equal och näthatsprojekten
- Introduktion: Näthat
  - Reflektionsövningar
- Genomgång av stödverktyget Näthatshjälpen
- Uppsamling och avslut

# INNAN VI BÖRJAR

- Pauser
- Fråga om något är otydligt
- Provtänka
- Dem av oss
- Vill ha ett förtroende att bryta
- Ni kommer att få presentationen som PDF

OM  
MAKE EQUAL

Lösningfokuserade jämlikhetskonsulter  
sedan 2010

"Om ni vet ATT,  
så visar vi HUR!"

**#SKÄRPNING**

AV MAKE EQUAL

Mot näthat –  
för ett inkluderande nätklimat





Ett digitalt stödverktyg



# INTRODUKTION: NÄTHAT

# VAD ÄR NÄTHAT?

- Förolämpningar
- Hot
- Memes som hån
- Catphishing
- Nakenbilder
- Uthängning
- Ryktesspridning
- Trakasserier
- Sexuella trakasserier
- Doxing

**INTERNET ÄR INTE EN LAGLÖS PLATS**

**Hets mot  
folkgrupp**

Du kan anmäla!

Uppstår ofta där  
regler inte finns

**TRAKASSERIER**

Sexuella  
trakasserier

Jargonger, skämt,  
och sociala koder

**OLAGA  
INTEGRITETS-  
INTRÅNG**

Ny lag 2018

Att fortsätta dela och  
sprida är också  
olagligt

# NÄTHATETS KONSEKVENSER

# KONSEKVENSER AV NÄTHAT

- Internat internetklimatet – vilka får vara en av oss
- Psykisk ohälsa
- Ett hot mot demokratin
  - MUCF identifierar internetklimatet som en utav hoten mot ett jämlikt samhälle
  - Yttrandefrihet i Sverige – en mångfald av röster skall höras
- Fysiska hot – näthat verkar triggande

# EXEMPEL

## Hatbrott ökar av nättaktivitet



Bildkälla: BRÅ

- Forskare från Princeton & Warwick universitet
- Tyskland
- Analyserat inlägg på Facebook och fall med hatbrottsmotiv 2015-2017
- Hatbrotten minskar när internettrafiken störts
- Slutsats: Ta ansvar för aktivitet på sociala medier, får konsekvenser i fysiska rum

*Källa:* Fanning the Flames of Hate: Social Media and Hate Crime (May 21, 2018)

MAKE  
EQUAL

# EXEMPEL

## Make Equal debattartikel

### Hårdare straff är ingen lösning – behöver jobba med normer

Publicerad 24 jan 2017 kl 09.50



Jag vet att många av de som begår övergrepp inte ens själva vet om att de gör det, skriver Kristina Wicksell.



Detta är en debattartikel. Det är skribenten som står för åsikterna i texten.

- Clickbait-rubriksättning
- Näthat i våra och tidningens kanaler
- Näthat riktat mot vår medarbetare personligen

MAKE  
EQUAL

# REFLEKTION 5 MINUTER

Hur ska organisationen hantera en sådan här situation?

1. Reflektera med er granne
2. Skriv ner idéer och tankar

# HUR MAKE EQUAL HANTERADE SITUATIONEN

- Krisplan
- Backa kollegan
- Moderera och övervaka våra sociala medier
- Ställa krav på samarbetspartner
- Bevaka spridningen
- Följa upp kollegan

**Vad är medelåldern på de  
som döms för  
näthatsbrott?**

Medelålder 51 år (Expo)

**VILKA ÄR DET SOM NÄTHATAS?**

# DEM AV OSS SOM UTSÄTTTS

- Kvinnor drabbas hårdare
- Grupper som innehar minoritetsskap eller marginaliseras drabbas värre och på fler sätt
  - Kvinnor som också har ytterligare minoritetsskap drabbas ännu hårdare inom gruppen kvinnor
- Intersektionalitet - är ett verktyg för att förstå hur maktstrukturer samverkar, och hur de uttrycks i ett samhälle genom normer, lagar, institutioner och materiella omständigheter.

# EXEMPEL

## Intersektionalitet

I fought racism and misogyny to become an MP. The fight is getting harder

*Diane Abbott*



- Diane Abbott brittisk parlamentsledamot
- Val 2017, 45% av allt hot mot kvinnliga ledamöter på twitter var direkt riktat mot Abbott (195 kvinnliga ledamöter totalt)
- Intersektionen av att vara svart och kvinna
- Slutsats: näthat drabbar alla men på olika sätt

Källa: *The Guardian*

# ROLLSPELSÖVNING

Reflektera, hur skulle ni agera?

- Dela in er två och två
  - 1. Ytterst ansvarig
  - 2. Medarbetare
- Reflektera i 5 minuter kring hur ni skulle hantera följande fiktiva case, externt och internt

# CASE

- Lokaltidningen har gjort reportage om er förening, där en av er är med på bild. Artikeln delas på sociala medier. Ni ser sen att personer på sociala medier skriver nedsättande kommentarer om den av er som syns på bilden - utifrån personens kön och etnicitet. Hur skulle ni hantera situationen?

# UPPSAMLING

Tankar, reflektioner och förslag – hur hade ni hanterat situationen?

Ytterst ansvariga

Medarbetare

Intersektionalitet – hur kan vi använda det som ett verktyg kopplat till era förslag?

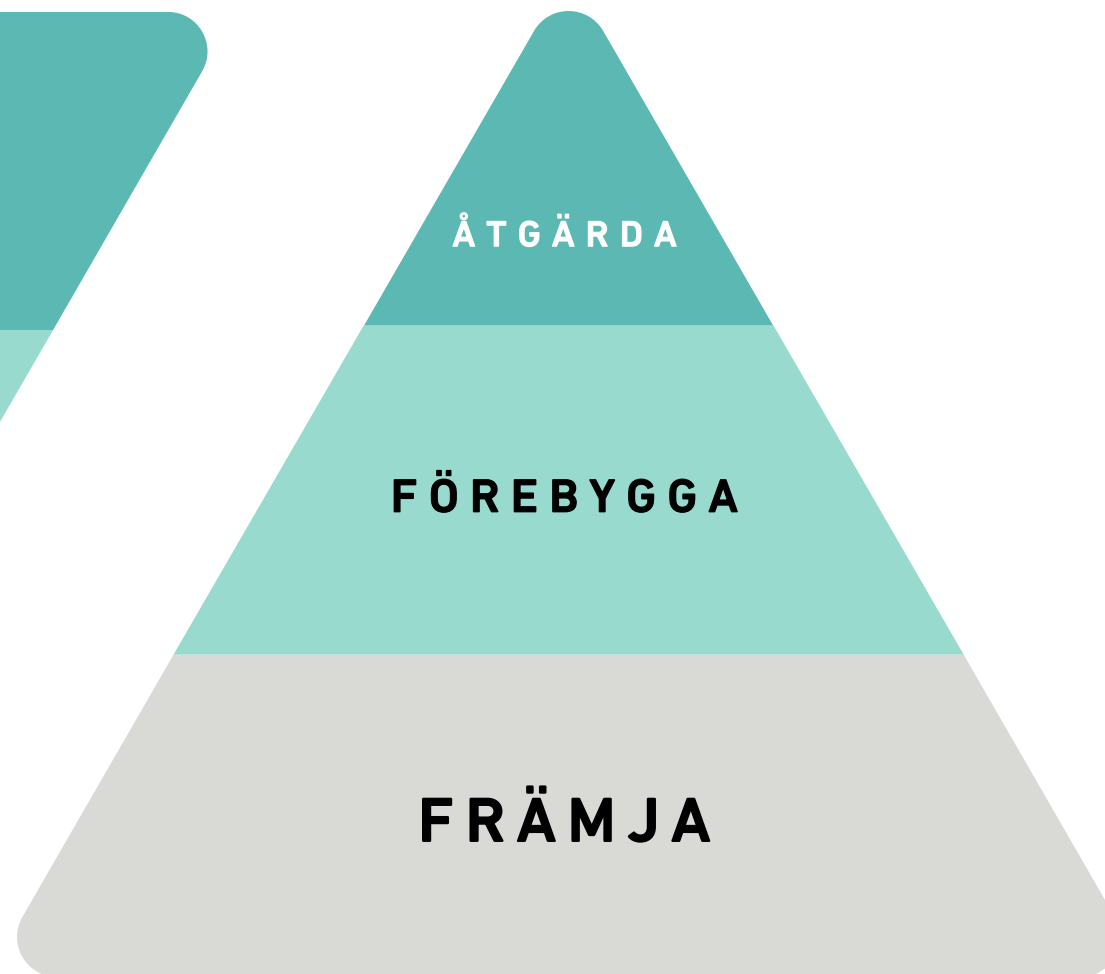
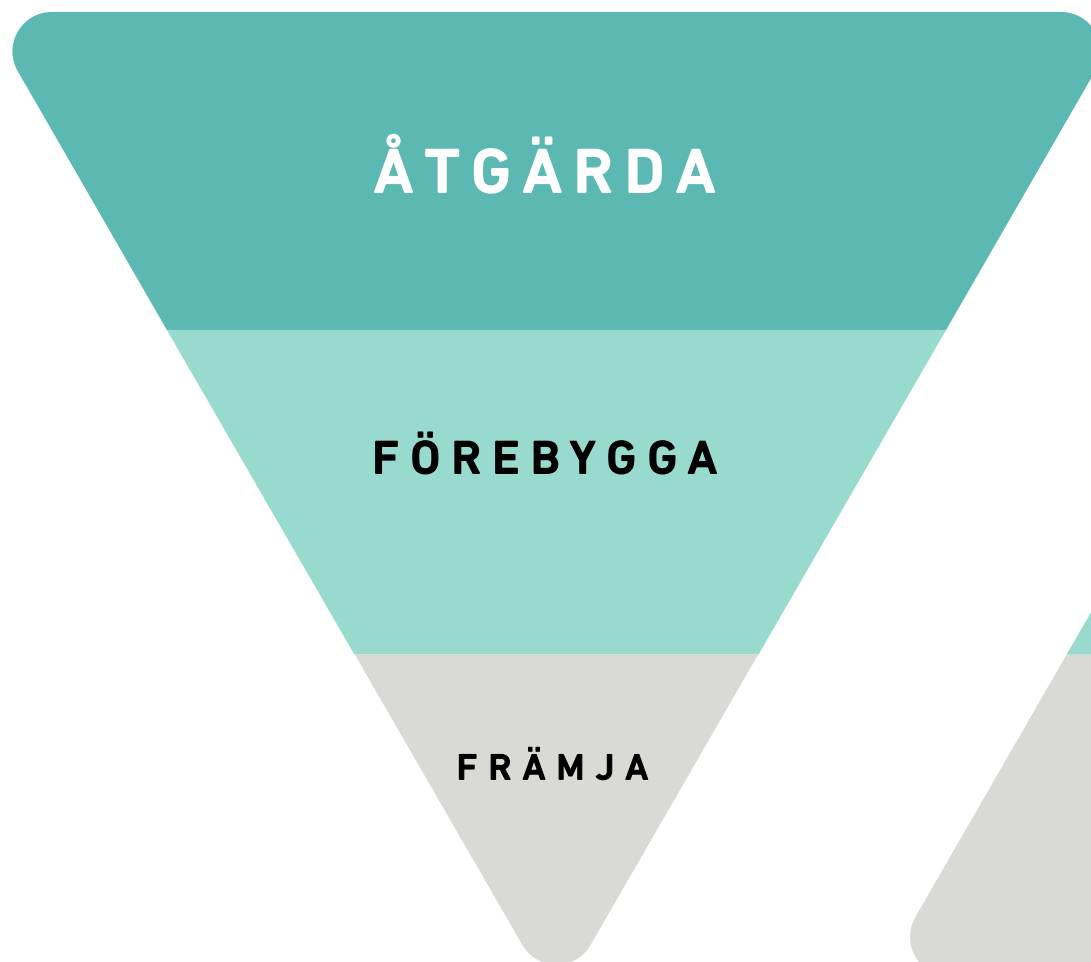
**VEM HAR ANSVAR FÖR ERA KANALER?**

# AKTIVT ANSVARSTAGANDE

Vilka i er organisation har ansvar för era kanaler på internet?

- Rutiner
- Ansvarsfördelning
- Trivselregler
- Modereringsregler
- Samsyn, gemensam gränsdragning och nolltolerans
- Skiljer på privat och organisation

# HUR VI VILL JOBBA



Guider

TIPS!

Fakta

# NÄTHATS HJÄLPEN

AV MAKE EQUAL

Stöd till  
organisationer

Micro-  
aktivism-  
posters

# NÄTHATSHJÄLPENS ORGANISATIONSFLIK

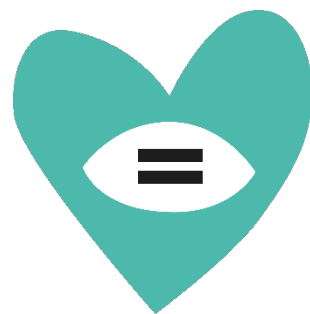
- Varför ni ska arbeta förebyggande
- Kartläggning och behovsinventering
- Steg för steg guider i hur man tar fram policys, handling- och krisplaner

# CASET, ANVÄND NÄTHATSHJÄLPEN

- Gå in på Näthatshjälpens organisationsflik
  - [www.nathatshjalpen.se](http://www.nathatshjalpen.se)
- Hitta minst en relevant guide som skulle kunna hjälpa er i caset
- Case:
  - Lokaltidningen har gjort reportage om er förening, där en av er är med på bild. Artikeln delas på sociala medier. Ni ser sen att personer på sociala medier skriver nedsättande kommentarer om den av er som syns på bilden - utifrån personens kön och etnicitet. Hur skulle ni hantera situationen?

# AVSLUT

- Vad har ni haft nytta av i Näthatshjälpen?
- Kontakta mig gärna med feedback om hur Näthatshjälpen kan bli bättre!
  - [sara@makeequal.se](mailto:sara@makeequal.se)



**TACK FÖR OSS**

# KONTAKT



@makeequal



Make Equal



Make Equal



info@makeequal.se



@makeequal



www.makeequal.se